



CODUL DE ETICĂ

al Institutului Internațional de Management „IMI-NOVA”

Preambul

Codul de etică universitară reprezintă un cadru de formalizare a unor reguli consensuale între membrii comunității Universitare, privitoare la modul de a acționa în același spațiu social, pentru a integra mecanismele de asigurare a calității instituționale.

Codul de etică Universitară funcționează ca un contract moral între membrii comunității universitare, contribuind la coeziunea membrilor, la crearea unui climat de cooperare și competiție, la avansarea prestigiului universității.

Codul de Etică Universitară exprimă idealurile, principiile și normele morale pe care membrii Comunității Universitare consimt să le respecte și să le urmeze în activitatea lor profesională. El stabilește principalele rigori de etică profesională și își propune să le urmeze.

Codul de etică are menirea de a contribui la optimizarea continuă a procesului de formare profesională, morală și civică, la punerea în act a unor atitudini și comportamente exemplare, în scopul integrității academice, consolidării și promovării unei culturi profesionale adecvate, educării resurselor umane proprii și a studenților în spiritul prevenirii și combaterii abaterilor comportamentale, îmbunătățirii prestațiilor serviciilor universitare, realizării echilibrului între respectarea, protejarea și apărarea drepturilor omului și libertăților sale fundamentale.

Codul de Etică corelează relațiile contractuale ale membrilor Comunității Universitare cu încrederea, atașamentul și responsabilitatea lor și este destinat să-i protejeze de comportamente neechitabile sau amurale.

Contractul individual de muncă, respectiv contractul individual de studii, va include o clauză prin care angajatul sau studentul menționează că a luat cunoștință de prevederile Codului de etică Universitară și se angajează, sub semnătură proprie, să respecte prevederile acestuia.

CAP. I. Principii generale

Art.1. Codul de etică al Institutului Internațional de Management „IMI-NOVA” (în continuare „IMI-NOVA”) este întocmit în conformitate cu prevederile Constituției Republicii Moldova, ale

legislației în domeniul educației și al muncii, cu respectarea drepturilor omului și a responsabilităților universităților și a exercitării responsabilităților individuale.

Art.2.Codul de Etică Universitară este un document cu funcție de ghid în desfășurarea relațiilor moral-profesionale dintre studenți, masteranzi, doctoranzi, profesori, personal didactic, personal nedidactic și Comunitatea Universitară în ansamblul ei, precum și în dezvoltarea relațiilor dintre membrii comunității universitare și colaboratorii externi.

Art.3. Prezentul Cod de etică reflectă vocația etică a „IMI-NOVA” față de integritatea persoanei, integritatea academică și integritatea profesională.

Art. 4. În spațiul „IMI-NOVA” este interzisă orice formă de discriminare. Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității universitare: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea lor academică, angajarea și evaluarea personalului didactic, a salariilor „IMI-NOVA”, promovarea în organisme sau funcții de conducere, accesul la drepturile oferite de Carta Universitară.

Art. 5. (1) „IMI-NOVA” este o instituție apolitică. Afilierea unui membru al Comunității Universitare la un partid politic este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic instituția sau subdiviziunile acesteia.

(2) Apartenența la Comunitatea Universitară nu îngrădește în nici un mod activitățile politice ale colaboratorilor ei, ca persoane particulare, în afara spațiului „IMI-NOVA”.

Art. 6. Codul de etică al „IMI-NOVA” este fundamentat pe următoarele principii, norme și valori profesionale: libertatea academică, autonomia personală, imparțialitatea, dreptatea și echitatea, meritul personal, colegialitatea, profesionalismul universitar, onestitatea și corectitudinea intelectuală, transparența și confidențialitatea, responsabilitatea și fidelitatea, respectul și toleranța, bunăvoința și concurență loială.

CAP. II. Aplicarea principiilor, normelor și valorilor eticii universitare

Art. 7. Libertatea academică

„IMI-NOVA”, ca instituție autonomă, care în mod critic produce și transmite cultură prin intermediul cercetării și învățământului, își va păstra independența față de puterea politică, economică și ideologică, pentru a putea rămâne deschisă necesităților contemporane. Ea va tolera presiuni și constrângeri externe doar de natură legală, științifică și etică. Membrii „IMI-NOVA”, sunt protejați împotriva cenzurii, manipulării, persecuției în condițiile respectării standardelor legale și morale, științifice și responsabilităților profesionale.

Orice membru al „IMI-NOVA”, își va exercita propriile drepturi și libertăți fundamentale, cu luarea în considerare și cu respectarea drepturilor și libertăților terților și a BINELUI COMUN, acceptând diferențele și încurajând abordarea critică și argumentată, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile exprimate și manifestate într-un context legal, regulamentar și moral.

Art. 8. Autonomia profesională

„IMI-NOVA” promovează și garantează în contextul libertății academice un mediu propice exercitării autonomiei personale.

În mod particular, ea asigură exercitarea dreptului privind elaborarea și implementarea programelor, cursurilor, mobilității academice și altor oportunități de studiu, cercetarea, predarea-învățarea, astfel încât fiecare membru al instituției să poată adopta și aplica, în limitele competențelor, programele de cercetare, traseele de carieră, oportunitățile, nivelul de recunoaștere la care tind și conforme moralității, general acceptate.

Art. 9. Imparțialitatea, dreptatea și echitatea

Membrii comunității „IMI-NOVA” vor fi tratați și se vor trata în mod reciproc, corect și echitabil, ceea ce presupune distribuirea echilibrată și imparțială a atribuțiilor, eliminarea oricăror forme de discriminare sau exploatare, directă sau indirectă, în accesul la studii, angajare și la programe educaționale și de cercetare științifică, precum și prevenirea și combaterea oricăror acte de abuz de putere, de corupție, favoritism și nepotism, de conflicte de interese.

Art. 10. Meritul personal

„IMI-NOVA” asigură recunoașterea, cultivarea și aprecierea meritelor personale și colective care contribuie la realizarea obiectivelor specifice și creșterea prestigiului instituției.

Meritul va fi apreciat în funcție de atașamentul și dedicarea față de profesie și studiu, față de membrii comunității instituționale; în funcție de talent și efort propriu, creativitate, eficiență și performanță, promovarea imaginii publice instituționale, veridice și pozitive.

Art. 11. Profesionalismul și competitivitatea universitară

„IMI-NOVA” cultivă un mediu favorabil pentru profesionalism și competitivitate; se angajează să cultive un mediu propice pentru cercetare. În acest scop ea dezvoltă programe academice la standarde înalte, capabile să conducă la evoluția cunoașterii, la formarea specialiștilor competitivi și la creșterea prestigiului său în cercetare. „IMI-NOVA” incurajează excelența profesorilor, cercetătorilor, studenților și programelor de cercetare și de studii. Ea stimulează moral și material eficiența, calitatea și excelența managerială și administrativă. „IMI-NOVA” detestă impostura, amatorismul, diletantismul și superficialitatea.

Art. 12. Onestitatea și corectitudinea intelectuală

Corpul didactic al „IMI-NOVA” susține și promovează onestitatea și corectitudinea intelectuală, ceea ce asigură integritate academică și profesională, cinste, incoruptibilitate intelectuală, respectare, exactă și fidelă, a regulilor universitare, atitudine și comportament imparțial.

„IMI-NOVA” se promovează onestitatea și corectitudinea intelectuală, se apără dreptul la proprietate intelectuală, se păstrează și protejează beneficiile celor care au contribuit la rezultatele cercetării, expuse și recunoscute public.

„IMI-NOVA” condamnă, interzice și ia măsuri împotriva oricărei forme de fraudă intelectuală: plagiatul sau autoplajiatul, copiatul la examene sau alte forme de verificare a cunoștințelor, substituirea lucrărilor sau a persoanelor examinate, distorsionarea voită a rezultatelor unor cercetări, însușirea nemeritată a unor realizări științifice etc.

Art. 13. Transparența și confidențialitatea

„IMI-NOVA” respectă principiul transparenței tuturor informațiilor și deciziilor care interesează membrii comunității academice, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă, corectă și imparțială. Prin aceasta, se creează premisele egalității de șanse în competiție și accesul echitabil la resursele academice.

„IMI-NOVA” și corpul didactic respectă și aplică principiul transparenței datelor de uz academic care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă, corectă și oportună în scopul facilitării egalității de șanse în competiție și accesului echitabil la resursele instituționale. Se interzice ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii săi și publicul larg. Totodată, se asigură confidențialitatea datelor și informațiilor în condițiile legale, instituționale și morale de rigoare.

Art. 14. Responsabilitatea

„IMI-NOVA” încurajează implicarea responsabilă a membrilor comunității academice în realizarea îndatoririlor ce le revin sau pe care și le asumă în interesul societății și al comunității academice. Fiecare persoană răspunde pentru faptele sale, conform legii, actelor normative și prezentului cod, potrivit gradului de responsabilitate pe care îl reclamă statutul lor.

În sfera relațiilor cadru didactic - student constituie încălcări ale obligației de responsabilitate:

- pretinderea sau acceptarea de favoruri de orice natură, inclusiv sexuală;
- pretinderea sau acceptarea de cadouri sau alte foloase materiale;
- împrumutul de bani între cadrul didactic și studenți;
- prestarea de către cadrul didactic a unor activități remunerate în favoarea studentului, a soțului / soției acestuia;
- obținerea de liberalități din partea studentului sau a rudelor acestuia.

Art. 14. Respectul și toleranța

„IMI-NOVA” pledează pentru crearea și menținerea unui climat academic liber de orice manifestare și forme de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Se susține consecvent un climat psiho-moral și legal, în care demnitatea umană este unicul criteriu de convingere în disputele de idei, în general, și în cele științifice, în particular.

Art. 15. Fidelitatea

Membrii comunității „IMI-NOVA” își asumă obligația de a apăra, în mod loial, prestigiul instituției, acceptând provocările mediului concurențial național, european și mondial, care poate promova calitatea învățământului, însă fără a prejudicia imaginea sau interesele acesteia. Concurența neloială se exclude în favoarea cultivării legăturilor de cooperare instituțională.

Art. 16. Bunăvoința și grija

„IMI-NOVA” consideră indispensabile bunăvoința și grija, încurajând aprecierea, mandria și recunoștința față de cei merituoși, empatia, compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea, politețea, altruismul, înțelegerea, solidaritatea, sollicitudinea, promptitudinea și optimismul față de toți membrii comunității sale.

Totodată la „IMI-NOVA” se vor considera indezirabile și vor descuraja invidia, cinismul, vanitatea, lipsa de amabilitate, dezinteresul.

Art. 17. Asumarea standardelor Spațiului European al Invățământului Superior și ale Spațiului European al Cercetării Științifice

„IMI-NOVA” și membrii comunității sale didactice și academice, își asumă responsabilitățile și răspunderile ce le revin pentru cunoașterea, promovarea și implementarea obiectivelor majore și principiilor fundamentale care guvernează Spațiul European al Invățământului Superior și al Cercetării Științifice, a căror parte „IMI-NOVA” tinde să fie.

„IMI-NOVA” este responsabilă de calitatea studiilor și cercetării și promovează pe toate căile cultura instituțională a calității.

CAP. 3. Angajamentele Comunității „IMI-NOVA”

Art. 18. Angajamentele „IMI-NOVA”

„IMI-NOVA” se obligă să respecte principiile, normele și valorile eticii universitare, asumându-și următoarele angajamente fundamentale:

In raport cu studenții – vor asigura accesul lor neingrădit și în condițiile echității și a egalității șanselor la toate ofertele educaționale.

In raport cu profesorii – le vor deschide posibilitatea de a preda, de a efectua cercetări, de a furniza servicii comunității în condițiile libertății academice.

In raport cu personalul administrativ - vor încuraja aplicarea capacității lui în serviciul instituției și în crearea unui mediu academic sigur, lipsit de discriminări ilegale de orice fel.

In raport cu instituțiile de breaslă – vor acționa în condițiile de competiție loială, demonstrând respect, cooperare și bunăvoință.

In raport cu clienții fideli nouă – le vor alimenta buna atitudine, dezvoltând strategii și programe educaționale pertinente, responsabile și oneste.

In raport cu Societatea – vor promova consecvent și perseverent vocația socială și utilitatea publică a „IMI-NOVA”.

Art.20. Angajamentele membrilor comunității academice

Membrii comunității „IMI-NOVA”, călăuzindu-se de principiile, normele și valorile eticii universitare, își asumă angajamente –

Personalul didactic, didactic auxiliar și cel nedidactic:

1. Să respecte prevederile legale și regulamentare, precum și hotărârile autorităților universitare;
2. Să respecte ordinea, moralitatea, onoarea personală și drepturile celorlalți, atât în interiorul „IMI-NOVA”, cât și în afara ei;
3. Să asigure un climat civilizat, cu respect reciproc, recunoaștere și apreciere a demnității umane, bunăvoință, toleranță, grijă, solidaritate, atașament față de instituție și față de valorile pe care aceasta le promovează;
4. Să-și onoreze obligațiile didactice, de studii, de cercetare, în corespundere cu principiul profesionalismului;
5. Personalul didactic trebuie să manifeste calități științifice și psihopedagogice, inclusiv spirit de obiectivitate, echitate, corectitudine în activitatea de predare - învățare, de cercetare și publicare, de evaluare a performanței;
6. Cadrele didactice și de cercetare trebuie să respecte principiul proprietății intelectuale, să precizeze contribuția personală într-o cercetare desfășurată prin acord de colaborare, să utilizeze informația prin citarea corectă și indicarea sursei de documentare;
7. Personalul didactic, personalul didactic auxiliar și cel nedidactic este obligat să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în desfășurarea activității lor;

Studenții:

8. Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și nedidactic, precum și autoritatea organelor de conducere a „IMI-NOVA” și ale secțiilor studii;
9. Studenții sunt obligați să nu primească, să nu ofere și să nu tolereze folosirea unor mijloace ilicite în timpul examinării, în pregătirea referatelor, efectuarea lucrărilor de an și licență; să nu comită fraudă intelectuală;
10. Studenții sunt obligați să folosească în mod civilizat patrimoniul „IMI-NOVA”; să nu deterioreze baza materială din sălile de curs și de seminar, din laboratoare, biblioteci, cantine, etc.;
11. Toți membrii comunității universitare sunt obligați să respecte Regulamentul de folosire a rețelei Internet;

12. Membrii comunității „IMI-NOVA” trebuie să se abțină de la comiterea oricăror fapte nedemne care pot aduce diminuarea prestigiului și imaginea instituției.

Art. 21. Comisia de Etică a „IMI-NOVA”

Respectarea prezentului cod este vegheată de către Comisia de Etică „IMI-NOVA” care se ghidează de propriul regulament, aprobat de Senatul instituției.

Cap. 4. Penalizări

Art.22. Incălcarea principiilor Codului de Etică „IMI-NOVA” atrage după sine răspunderea morală și/sau juridică, disciplinară, patrimonială, contravențională și/sau penală, după caz, a făptuitorilor.

In mod particular și în funcție de gravitate, următoarele fapte vor putea fi sancționate, astfel:

- a) denaturarea conținutului științific al cursurilor, fabricarea rezultatelor cercetării ca manifestare a obedienței față de grupările politice, religioase, economice etc., se penalizează cu atenționare și avertisment, mergându-se până la excluderea din „IMI-NOVA”;
- b) încălcarea autonomiei personale de către cei responsabili de asigurarea acesteia se sancționează disciplinar;
- c) discriminarea directă este penalizată potrivit legii, iar discriminările indirecte sunt sancționate, în funcție de gravitate, instituțional;
- d) existența și menținerea unor conflicte de interese se sancționează potrivit legii, ori prin sancțiuni proporționale și disuasive, instituționale;
- e) cazurile de corupție propriu-zisă și formele de corupție specific universitară, inclusiv tentativele de corupție, se sancționează potrivit legii și/sau instituțional, după caz, mergându-se de la avertisment până la eliminarea din „IMI-NOVA”;
- f) ignorarea principiului meritului antrenează după sine, în funcție de gravitatea faptelor, sancțiuni legale și/sau instituționale, inclusiv a factorilor de conducere implicați;
- g) încălcarea responsabilităților profesionale și obligației de actualizare a materiei de studiu este penalizată începând cu somarea persoanei în cauză; în cazul în care persoana respectivă în timpul rezonabil acordat nu dă curs cerințelor legitime, ea poate fi eliberată de sarcinile didactice și de cercetare;
- h) abaterea de la principiul onestității și corectitudinii intelectuale intră sub incidența legii și/sau sancțiunilor instituționale, morale, după caz. În mod special sunt sancționate înșelăciunea și facilitarea înșelăciunii; fabricarea datelor; plagiatul și autoplagiatul; modificarea datelor din dosarul personal; avantajele obținute pe nedrept.

Plagiatul se sancționează diferențiat, astfel:

In cazul studenților și/sau masteranzilor:

- la primul caz minor ei vor fi, de regulă, atenționați și li se va scădea nota, fiind sfătuiți cum să procedeze pe viitor, cazul dat fiind notat în dosarul personal, pentru evidență și prevenirea repetării;
- în cazurile repetate de plagiat minor, precum și în cele de plagiat extins sau total, nota va fi scăzută proporțional, până la anularea examenului. Dacă este vorba despre un examen important, sancționarea poate lua forma eliminării din facultate, cu sau fără dreptul de reinscriere, cu taxă, în același an;
- plagierea lucrărilor de licență sau a tezelor de master se sancționează cu anularea examenului. Dacă plagiatul este total, persoana respectivă nu are drept de reinscriere la examen.

Toate tipurile de cazuri de plagiat sunt notate in dosarul personal al studentului, fără a le reflecta in suplimentul de diplomă.

In cazul cadrelor didactice:

- pentru plagiatul minor sau involuntar se aplică direct avertismentul;
- plagiatul semnificativ, al celui extins al cadrului didactic, cercetătorului se pedepsește până excluderea din „IMI-NOVA” și se va da curs prevederilor legale privind dreptul de autor;
- dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a persoanelor și propriei instituții și a altor instituții universitare sunt supuse sancțiunii prin pedepse legale și/sau morale, după caz, in funcție de gravitatea faptelor, a pericolului lor instituțional și/sau social și de forma de vinovăție implicată;

1. hărțuirea, indiferent de formele de manifestare, și, in special, hărțuirea sexuală se sancționează juridic și/sau moral, după caz. In acest context:

- hărțuirea, ca act singular, la prima abatere, poate fi sancționată cu avertisment și oferirea de scuze scrise persoanei sau grupului hărțuit;
- la a doua abatere, hărțuirea va fi sancționată cu măsuri administrative, care pot varia, in funcție de gravitate, de la rețineri din salariu/bursă până la eliminarea din comunitatea instituțională.

2. comportamentul insultător se sancționează proporțional cu formele concrete de manifestare și urmările produse;

3. indiferența sistematică față de cererile studenților și cadrelor didactice, precum și nepăsarea, care afectează major desfășurarea procesului de învățământ sau cercetare etc., sunt sancționabile, moral și/sau legal, după caz.

Dispoziții finale

Art.23. Codul de Etică Universitară și Statutul Consiliului de etică intră in vigoare cu data aprobării lor de către Senatul „IMI-NOVA” și a publicării lor pe pagina de web a instituției.

Informarea publicului larg asupra conținutului Codului de etică universitară revine ca sarcină Comisiei de Etică a „IMI-NOVA”.

Art. 24. Nici o dispoziție a prezentului Cod nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite expres prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.

Art.25. In contractul individual de muncă, respectiv in contractul individual de studii, se va include o clauză prin care angajatul sau studentul menționează că a luat act de prevederile Codului de Etică Universitară și se angajează, sub semnătură proprie, să respecte prevederile acestuia.

Art.26. Prezentul Cod de Etică universitară a fost revăzut și aprobat la Ședința Senatului „IMI-NOVA” din 27 septembrie 2011, data de la care intră în vigoare.

Rector
Valentin RAILEAN,
doctor habilitat, profesor universitar